



Aika 24.11.2022, klo 13:15 - 16:48

Paikka Kairatie 75, kaupunginhallituksen neuvotteluhuone

Käsitellyt asiat

- § 161 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 162 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 163 Ajankohtaiset asiat**
- § 164 Sivistyslautakunnan talouden toteuma 1.1.- 31.10.2022**
- § 165 Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n avustussopimus**
- § 166 Häkinvaaran päiväkodin tarveselvitys**
- § 167 Varhaiskasvatuspalveluiden toimimuutokset**
- § 168 Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuksen maksuun**
- § 169 Nuorisotoiminnan koordinaattorin/kiusaamisen vastainen työ vakanssin perustaminen**
- § 170 Vastaus valtuustoaloiteeseen: Sateenkaarinuorisotyötä Rovaniemelle**
- § 171 Koulutuspalveluiden perustettavat vakanssit**
- § 172 Nivavaaran K-luokkien sijoittaminen Napsun monitoimitaloon**
- § 173 Sivistyslautakunnan kokouspäivät kevät 2023**
- § 174 Ilmoitusasiat**
- § 175 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**



Saapuvilla olleet jäsenet

Mari Jolanki, puheenjohtaja, poistui 15:47
Riitta-Maija Hokkanen
Markku Kallinen
Heikki Lindroos
Pirita Nenonen
Vesa Puuronen
Jaakko Raivio
Marjo Rundgren, puheenjohtaja
Laura Tarvainen
Antti Väänänen
Nafisa Yeasmin

Muut saapuvilla olleet

Seija Arkimo, hallinnon assistentti, sihteeri
Minna Haurinen, talouspäällikkö
Lumi Honkala
Pekka Hämäläinen, liikuntajohtaja, poistui 14:20
Reijo Jylhä
Jussi Kainulainen, opetuspäällikkö
Saija Kestilä, kulttuurituottaja, poistui 13:38
Tarja Kuoksa, palvelualuepäällikkö
Antti Lassila, toimialajohtaja
Sirpa Somby
Merja Tervo, palvelualuepäällikkö
Risto Varis, hallintopäällikkö
Johanna Partanen, kulttuurituottaja, poistui 13:38

Allekirjoitukset

Marjo Rundgren
Puheenjohtaja
§168, §169, §170, §171, §172, §173, §174,
§175

Mari Jolanki
Puheenjohtaja

Seija Arkimo
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



Markku Kallinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
1.12.2022 alkaen.



§ 161

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksyy esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 162

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajaksi Markku Kallinen ja varalle Heikki Lindroosin.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 30.11.2022. Pöytäkirja julkaistaan 1.12.2022 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatoksenteko) ja toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 163

Ajankohtaiset asiat

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin ja valmistelussa oleviin asioihin.

Merkittiin, että Marjo Rundgren liittyi kokoukseen klo 13.21, Reijo Jylhä liittyi klo 13.22, Vesa Puuronen liittyi klo 13.23.

- Kulttuurituottajat Saija Kestilä ja Johanna Partanen esittelivät sivistyslautakunnalle hanketta Kulttuurituotanto ja Matkakohteena kulttuuri, Rovaniemen kylillä

- Auttin liikuntareitin keskustelutilaisuus pidetään tammikuussa 2023

- Pilke päiväkodit

- Ropsin asia

- Napapiirin investointi

- Palkitseminen kulttuurin keinoin -kampanja

- Valionosuudet museo- ja orkesteritoimintaan

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 164

Sivistyslautakunnan talouden toteuma 1.1.- 31.10.2022

ROIDno-2022-1560

Valmistelija / lisätiedot:

Minna Haurinen

minna.haurinen@rovaniemi.fi

talouspäällikkö

Liitteet

1 Talouden toteuma 1.1.-31.10.2022

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään talouden toteuman seuraamista kuukausittain ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunki-konsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentin tulisi olla syyskuun jälkeen 83,3 %.
Syyskuun jälkeen sivistyslautakunnan talousarviosta on toteutunut 82,39 %.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee talousraportin 1.1.-31.10.2022 tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 165

Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n avustussopimus

ROIDno-2022-4421

Valmistelija / lisätiedot:

Minna Haurinen

minna.haurinen@rovaniemi.fi

talouspäällikkö

Sopimus avustuksen antamisesta Rovaniemen teatterille 2023. Sopimuksen kohdan 2. Avustukset kokonaisarvio- päivitys.

Lapin Alueteatteriyhdistys Ry toimii Rovaniemen kaupungin omistaman Lappia-talon tiloissa. Lappia-taloon on toteutettu vuonna 2015 valmistunut peruskorjausremontti, jonka poistoaika on valmistumishetkellä määritetty 20 vuoteen. Poistoaika on uudelleenarvioinnin jälkeen päivitetty vastaamaan rakennuksen todellista käyttöikää pidentämällä poistoaika peruskorjausremontin osalta 20 vuodesta 30 vuoteen viranhaltijapäätöksellä 4.11.2022.

Poistoajan pidennyksen vaikutuksesta Rovaniemen kaupungin perimä vuokra Lapin alueteatteriyhdistyks ry:ltä pienenee vuodelle 2023 ollen 1.439.800€/ vuosi. Sopimuksen mukaisesti vuokra-avustus pienenee maksettavaa vuokraa vastaavasti. Toiminta-avustusta nostetaan 150.000€, mikä palauttaa toiminta-avustuksen tason remonttia edeltävään aikaan ja heijastaa paremmin toiminta-avustuksen keskiarvoista tasoa laskettuna henkilötyövuodelle verrokkiteattereihin nähden.

Teatterin ostopalvelusopimuksen kokonaisarvioksi esitetään vuodelle 2023:

Teatterin vuokra 1.439.800

Toiminta-avustus 899.733

Avustus yhteensä 2.339.533€

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hyväksyy Lapin Alueteatteriyhdistys Ry:n kanssa tehdyn ostopalvelusopimuksen uudistetun kokonaisarvion 2.339.533€ vuodelle 2023.

Marjo Rungren esitti, että teatterin avustus nostetaan 250.000€.

Vesa Puuronen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu poikkeava esitys, suoritetaan äänestys.

Äänestyksen tulos: 5 jaa-ääntä, 5 ei-ääntä, 1 tyhjä-ääni, puheenjohtajan jaa-ääni ratkaisi asian.

Äänestykset

Marjo Rungren esitti, että teatterin avustus nostetaan 250.000 eurolla.

Toimialajohtajan esitys jaa, Marjo Rungrenin esitys ei.



Jaa

Riitta-Maija Hokkanen

Pirita Nenonen

Jaakko Raivio

Heikki Lindroos

Mari Jolanki

Ei

Antti Väänänen

Marjo Rundgren

Vesa Puuronen

Laura Tarvainen

Nafisa Yeasmin

Tyhjä

Markku Kallinen

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 166

Häkinvaaran päiväkodin tarveselvitys

ROIDno-2022-4372

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kuoksa

tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Häkinvaaran päiväkodin tarveselvitys

Koulutuslautakunta hyväksyi Alakemijoen palveluverkkoselvityksen toimenpide-ehdotuksineen 26.6.2019 (Koultk § 80). Päätöksen mukaan Alakemijoen palveluverkko toteutetaan vaihtoehto 5 mukaan. Varhaiskasvatuspalveluiden osalta Hirvaan ja Rautiosaaren päiväkodit siirtyisivät Häkinvaaran monitoimitaloon yhdessä Rautiosaaren ja Hirvaan alakoulujen kanssa.

Lautakunnassa 21.11.2019 (§136) hyväksytyn tavoiteaikataulun mukaan Häkinvaaran monitoimitalon valmistuminen oli alustavasti suunniteltu syksylle 2023. Kaavoituksen osalta valmistelu on vaatinut lisääaikaa. Alakemijoen koulun alueen jatkoselvitystyön käsittely päätöksenteossa on vielä valmistelussa.

Rautiosaaren ja Hirvaan päiväkodit tarvitsevat kiireisesti uudet tilat, jonka vuoksi Häkinvaaran monitoimitalon rakentaminen varhaiskasvatuksen tilojen osalta tulee ratkaista mahdollisimman pian.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hyväksyy Häkinvaaran päiväkodin tarveselvityksen ja päättää, että

- päiväkotit rakennetaan alueelle ensin, jolloin se on mahdollista saada valmiiksi kesään 2025 mennessä
- tilapalvelut käynnistää hankesuunnittelun ja tuo sen sivistyslautakunnan päätettäväksi helmikuussa 2023

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspalvelut, tilapalvelut

§ 167

Varhaiskasvatuspalveluiden toimimuutokset

ROIDno-2020-430

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kuoksa

tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Syksyllä 2018 voimaan tulleen varhaiskasvatuslain seurauksena päiväkoteihin tulee uusi tehtävä, varhaiskasvatuksen sosionomi. Vuoteen 2030 mennessä päiväkodin henkilöstörakennetta tulee muuttaa niin, että mitoitukseen kuuluvasta kasvatusta, opetusta ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla on varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla mitoitukseen kuuluvista henkilöistä tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin osuus mitoituksen mukaisesta henkilöstöstä on jätetty työnantajien harkintaan. Varhaiskasvatuslain mukaan työnantajan on kuitenkin huolehdittava siitä, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusvaatimuksia täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa.

Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän aktiivinen käyttöönotto on tärkeää myös varhaiskasvatuksen työvoiman riittävyyden näkökulmasta. Ammattikorkeakoulusta ei syksyn 2023 jälkeen enää valmistu sosionomeja, jotka olisivat kelpoisia varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään, vaan varhaiskasvatuksen sosionomeja. Tämän vuoksi on erittäin tärkeää, että työnantaja hyödyntää uuden varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän.

Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvassa näkyy etenkin sosionomin koulutuksen tuottama osaaminen moniammatillisen yhteistyön sekä varhaiskasvatuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluitten yhteistyön rakenteiden toteuttamisessa, perheiden palveluohjauksessa sekä perheiden kasvatusyhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa.

Varhaiskasvatuspalveluissa esitetään 1.8.2023 lakkautettavaksi neljä avointa varhaiskasvatuksen opettajan vakanssia (26170043, 26170150, 64212017 ja 64212030) ja perustettavaksi tilalle neljä varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssia. Lisäksi Talvitien päiväkodin ryhmien määrän kasvu viidestä lapsiryhmästä kuuteen edellyttää kahden sosionomin, yhden lastenhoitajan ja yhden päiväkotiapulaisen uusien vakanssien perustamisen 1.3.2023 alkaen.

Kaikki vakanssit on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta lakkauttaa 1.8.2023 alkaen neljä avointa varhaiskasvatuksen opettajan vakanssia (26170043, 26170150, 64212017 ja 64212030) ja perustaa tilalle



neljä varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssia. Lisäksi sivistyslautakunta perustaa Talvitien päiväkotiin 1.3.2023 alkaen kahden sosionomin, yhden lastenhoitajan ja yhden päiväkotiapulaisen vakanssit.

Vesa Puuronen esitti, että ei lakkauteta neljää avointa varhaiskasvatuksen opettajan tointa.

Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Merkittiin, että puheenjohtaja Mari Jolanki poistui kokouksesta klo 15.48 ja puheenjohtajana jatkoi Marjo Rundgren.

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspalvelut



§ 168

Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuksen maksuun

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24



§ 169

Nuorisotoiminnan koordinaattorin/kiusaamisen vastainen työ vakanssin perustaminen

ROIDno-2020-325

Valmistelija / lisätiedot:

Nella Sepänheimo

nella.sepanheimo@rovaniemi.fi

nuorisopalvelujen esimies

Nuorisotoiminnan koordinaattorin vakanssin perustaminen

Rovaniemen kaupungin sivistys- ja hyvinvointipalveluissa on kehitetty kiusaamisen vastaisen työn toimintamalli, jossa selvitetään vaikeita ja pitkään jatkuneita lasten ja nuorten kiusaamis- ja konfliktitilanteita. Vuosina 2020- 2021 kehittämishankkeessa rakennettu toimintamalli on toteutettu yhteistyössä Lapin poliisilaitoksen sekä Aseman Lapset ry:n kanssa. Malli on perustunut Aseman Lapset ry:n kehittämään kiusaamista ennaltaehkäisevään ja siihen puuttuvaan K-0-toimintaan.

Vuoden 2022 tammikuusta lähtien kiusaamisen vastaista toimintaa on toteutettu Rovaniemen kaupungin omana palveluna. Toimintaa on koordinoitu nuorisopalveluista ja kiusaamisen vastaisen työn työntekijä on sijoittunut nuorisopalvelujen yksikköön.

Kiusaamista ennaltaehkäisevä ja siihen puuttuva työ on osoittanut tarpeellisuutensa; Rovaniemellä kehitetty toimintamalli täydentää koulujen sekä varhaiskasvatuksen omia keinoja puuttua konflikteihin ja selvittää niitä. Luotu toimintamalli mahdollistaa myös vapaa-ajalla sekä sosiaalisessa mediassa tapahtuvaan kiusaamiseen puuttumisen. Lisäksi se on tuonut vaikeiden tapausten selvittämiseen uusia keinoja ja myös monialainen ja - ammatillinen yhteistyö on vahvistunut.

Kiusaamisen vastaista toimintamallia toteuttaa nuorisotoiminnan koordinaattori määräaikaikaisella työsopimuksella, joka päättyy 31.12.2022. Kehitetty toimintamalli on jalkautettu osaksi nuoriso-, koulutus- ja varhaiskasvatuspalveluiden perustoimintaa, joten perustetta tehtävän määräaikaaisuudelle ei enää ole. Tämän johdosta nuorisopalveluihin on tarpeen perustaa nuorisotoiminnan koordinaattorin toimi, jonka vastuualueena on kiusaamisen vastainen työ.

Perustettavan nuorisotoiminnan koordinaattorin toimen keskeisiin työtehtäviin kuuluu lasten ja nuorten parissa tehtävän kiusaamisen vastaisen työn koordinointi ja prosessijohtaminen, konfliktien selvittely- ja sovittelutyö sekä verkostoyhteistyö keskeisten toimijoiden, perheiden ja yhteistyökumppaneiden välillä..

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja eduksi katsotaan kokemus nuorten parissa tehdystä työstä. Nuorisotoiminnan koordinaattorin (kiusaamisen vastainen työ) vakanssi on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa. Palkkakulut on huomioitu nuoriso-, koulutus- ja varhaiskasvatuspalveluiden vuoden 2023 talousarviossa. Työsuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja



Sivistyslautakunta perustaa esityksen mukaisesti nuorisotoiminnan koordinaattorin vakanssin nuorisopalvelujen yksikköön 1.1.2023 alkaen. Tehtäväalueena on kiusaamisen vastainen työ.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Nuorisopalvelut, Marja-Liisa Oja



Kaupunginvaltuusto, § 81, 20.06.2022
Sivistyslautakunta, § 170, 24.11.2022

§ 170

Vastaus valtuustoaloitteeseen: Sateenkaarinuorisotyötä Rovaniemelle

ROIDno-2022-2863

Kaupunginvaltuusto, 20.06.2022, § 81

Mari Ikonen ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Esitämme, että Rovaniemen kaupunki luo sateenkaarinuorisotyön mallin tukemaan sateenkaarinuoria ja purkamaan sateenkaarinuoriin kohdistuvaa syrjintää.

Moni sateenkaarinuori tuntee olonsa turvattomaksi, kohtaa väärinsukupuolittamista, identiteettinsä ohittamista sekä syrjivää puhetta ja käytöstä. Kouluterveyskyselyt osoittavat, että sateenkaarinuoret kokevat lähes puolta enemmän huolta mielialastaan muihin nuoriin verrattuna. Joka viides heistä kokee ahdistuneisuutta tai masennusta, mikä on kolme kertaa muita yleisempää.

Sateenkaarinuoret eivät saa tarvitsemaansa tukea tällä hetkellä. Pelkkä informaatio verkossa ei korvaa kohtaamista turvallisten identiteettiä tukevan aikuisen kanssa. Rovaniemi sijaitsee kaukana transpoleista ja sateenkaarierityinen työ on keskittynyt pääosin Tyttöjen talolle. Lisäksi on ollut yksi sateenkaarierityinen ryhmä kaupungin nuorisopalveluilla.

Syrjintä kohdistuu nuoriin, mutta on ympäristön ongelma. Siksi olisi tärkeää, että syrjintään puututaan ja sitä ennalta ehkäistään aktiivisin keinoin yhteisötyöllä ja että nuorilla on tukea siellä missä he arjessaan liikkuvat. Sateenkaarinuoret eivät voi luottaa kaikkien kohtaamisten olevan turvallisia, sillä syrjivät asenteet ja mikroaggressiot ovat heille yleisiä aikuisten kohtaamisessa. Heillä tulee olla helposti lähestyttävä aikuinen, jonka kanssa ottaa puheeksi sukupuoli- tai seksuaali-identiteettiin liittyvät kysymykset.

Siksi esitämme, että Rovaniemelle luodaan Tampereen ja Pirkanmaan kokemusten pohjalta Rovaniemen tarpeisiin sopiva sateenkaarinuorisotyön malli, johon kuuluu erityiset sateenkaarinuorisotyöntekijät. Sateenkaarinuorten kohtaamiseen perehtyneet erityisnuorisotyöntekijöiden pitäisi olla saatavilla siellä, missä siellä missä nuoret ovat, eli esimerkiksi kouluilla ja verkossa sekä erityisesti sateenkaarinuorilla tarkoitettussa illoilla nuorisotiloilla. Sateenkaarinuorisotyöntekijät tekisivät sekä yksilö- että yhteisöohjaamista. Sateenkaarinuorisotyöntekijöistä tulisi tiedottaa kaikkia alle 29-vuotiaita, jotta jokainen nuori tietää kenen puoleen on turvallista kääntyä ja mistä tämän tavoittaa.

Lisäksi esitämme, että kaikkia nuorten kanssa työskenteleviä koulutetaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä koskevissa asioissa."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös



Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta, 24.11.2022, § 170

Valmistelija / lisätiedot:

Nella Sepänheimo

nella.sepanheimo@rovaniemi.fi

nuorisopalvelujen esimies

Etsivät nuorisotyöntekijät Laura Niskala ja Tero Rautio

Aloitevastaus

Aloitteen tekijä nostaa esiin tärkeän aiheen, sateenkaarinuorten tukemisen ja syrjintään puuttumisen. Nuoruus on aikaa, jolloin seksuaalinen identiteetti on vasta muotoutumassa ja oman itsensä löytämiseen voi liittyä monenlaisia tunteita ja kokemuksia. Tämän vuoksi on tärkeää tukea nuoria myös tällä elämän osa-alueella. On hyvä myös huomata, että Rovaniemi opiskelijakaupunkina ja maakunnan keskuksena vetää puoleensa nuoria myös muualta.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Rovaniemelle luotaisiin sateenkaarityön malli pohjaten Tampereen ja Pirkanmaan kokemuksiin. Aloitteen tekijät viittanevat AVI-rahoitteiseen Sateenkaariystävällinen Pirkanmaa -hankkeeseen, jonka avulla Tampereelle on luotu sateenkaarinuorisotyön malli. Tampereella toimii sateenkaarinuorisotila kaksi kertaa viikossa ja lisäksi he tekevät vaikuttamistyötä ammattilaisille mm. kouluissa ja verkossa. Aloitevastasta laadittaessa on tutustuttu Tampereen sateenkaarinuorisotyön malliin.

Rovaniemen kaupungin nuorisopalveluiden toiminnassa ei sallita minkäänlaista syrjintää. Kaikkeen havaittuun syrjintään ja kiusaamiseen puututaan nuorisotyöllisin menetelmin. Näin toimimalla ehkäistään mikroaggressioita ja varmistetaan, että nuorilla on turvallista olla siellä, missä he suuren osan arjestaan viettävät.

Sateenkaarinuorisotyön merkitys on huomioitu myös Rovaniemellä.

Sateenkaarinuorille on tarjolla kaupungissamme ryhmämuotoista tukea ja vertaistoimintaa Tyttöjen Talon sekä Rovaniemen nuorisopalveluiden järjestämässä ryhmässä. Rovaniemen Seta / Arctic Pride järjestää kohderyhmälle erilaisia tapahtumia ja viikoittaisen toiminta-illan Mondella. Lisäksi Tampereen mallin mukaista yksilöllistä tukea edellä mainittujen toimijoiden lisäksi saa esimerkiksi koulujen ja oppilaitosten oppilashuollosta, kuten kuraattoreilta ja terveydenhoitajilta, sekä etsivästä nuorisotyöstä, josta löytyy teemaan liittyvää erityisosaamista.

Rovaniemen kaupungin nuorisopalveluiden järjestämään RQN -ryhmään ovat tervetulleita kaikki sateenkaaren moninaisuuden alle itsensä sijoittavat nuoret. Ryhmät on kohdennettu 13-16 -vuotiaille ja 16-28 -vuotiaille nuorille. Ikäjaon myötä nuorilla on mahdollisuus löytää ikäistään seuraa, saada vertaistukea ja keskustella turvallisesti yhdessä. Mikäli ryhmään osallistuvalla nuorella tulee tarve keskustella yksityisesti seksuaalisuuteen tai sateenkaariiteemoihin liittyvistä asioista, on heillä saumatonta mahdollisuutta saada asiakkuus etsivään nuorisotyöhön, ryhmän yhtenä vetäjänä toimivan etsivän nuorisotyöntekijän kautta. Ryhmän toimintaa markkinoidaan laajasti Rovaniemen peruskouluissa ja oppilaitoksissa, nuorisotiloilla,



järjestöjen tiloissa sekä julkisissa paikoissa. Lisäksi mainontaa on kohdennettu koulujen oppilashuoltoryhmiin. Myös somekanavia (Instagram, Facebook ja TikTok) on hyödynnetty markkinoinnissa, mikä Tampereellakin on koettu tärkeäksi tekijäksi kohderyhmän nuorten tavoittamisessa.

Rovaniemen nuorisopalveluiden työntekijöillä on mahdollisuus kolmeen vapaavalintaiseen, maksuttomaan koulutukseen vuodessa. Koulutusten vapaavalintaisuus on haluttu säilyttää, sillä henkilökohtaisesti kiinnostavien teemojen opiskelu lisää työntekijöiden työmotivaatiota ja mahdollistaa myös monipuolisen osaamisen vahvistamisen koko työyhteisössä. Työntekijät voivat valita koulutuksia liittyen seksuaali- sukupuolivähemmistöjä koskeviin aiheisiin. Nuorisopalveluilla on parhaillaan työsuhteessa henkilöitä, jotka ovat seksuaalineuvoja tai aiheesta kiinnostuneita ja perinteisesti osaamista on löytynyt erityisesti etsivästä nuorisotyöstä.

Tärkeänä tavoitteena on, että nuorisotyöntekijä on kaikille nuorille helposti lähestyttävä aikuinen, jonka kanssa voi ottaa puheeksi kaikki nuorta mieltä askarruttavat kysymykset, myös sukupuoli- tai seksuaali-identiteettiin liittyvät kysymykset. Järjestämme nuorisotyöntekijöille koulutusta, joiden teemoina ovat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä koskevat asiat. Tyttöjen Talon erityisosaamista hyödynnetään sekä yksittäisiä asiakkaita, koulutuksia että sidosryhmäyhteistyötä koskevissa teemoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee saapuneen aloitteen tiedoksi ja antaa valtuustoaloitteeseen yllä olevan laaditun vastauksen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä



§ 171

Koulutuspalveluiden perustettavat vakanssit

ROIDno-2022-4321

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Juuma, Kai Väistö
paivi.juum@rovaniemi.fi, kai.vaisto@rovaniemi.fi
henkilöstösuunnittelija, palvelualuepäällikkö

Koulutuspalvelut esittää sivistyslautakunnalle perustettavaksi seuraavat vakanssit 1.8.2023 alkaen:

7 Erityisluokanopettajan vakanssia

5 Erityisopettajan vakanssia

Lehtorin vakanssit:

1 Opinto-ohjaaja
1 Kotitalous
1 Liikunta ja terveystieto
1 Historia ja yhteiskuntaoppi
1 Englannin ja ruotsin kielen
1 Biologian ja maantieteen
1 Suomen kielen ja kirjallisuuden
1 Tanssin lehtorin vakanssi

Päätoimisen tuntiopettajan vakanssit:

1 Matematiikka
1 Pohjoissaamen kielen
1 Kuvataide
1 sivutoiminen tuntiopettaja (oboe)

15 koulunkäynninohjaajan vakanssia

Perustettavat vakanssit on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa sekä henkilöstösuunnitelmassa. Vakanssien perustamisen taustalla on alueellisten pienryhmien muodostaminen ja Ylikylän peruskoulun kasvu.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta perustaa koulutuspalveluille edellä mainitut vakanssit 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Koulutuspalvelut

§ 172

Nivavaaran K-luokkien sijoittaminen Napsun monitoimitaloon

ROIDno-2022-4368

Valmistelija / lisätiedot:

Kai Väistö, Tarja Kuoksa

kai.vaisto@rovaniemi.fi, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö

Nivavaaran K-luokkien sijoittaminen Napsun monitoimitaloon

Nivavaaran peruskoulun K-luokat tulee säilyttää uuden monitoimitalon yhteydessä. Nivavaarassa toimii kolme kuntakohtaista erityisen tuen pienryhmää eli K-luokkaa, joissa on yhteensä 24 oppilasta. Luokissa opiskelee oppilaita, joilla on vahvaa tuen tarvetta ja osittain tarvetta edetä opinnoissaan toiminta-alueittain.

Kyseessä on vuosiluokkien 1-9 muun muassa lievästi ja keskiasteisesti kehitysvammaisia ja autistisia oppilaita (entinen harjaantumisopetus). Näissä opetusryhmissä saa perusopetuslain mukaan olla enintään kahdeksan oppilasta. Erityisluokanopettajan lisäksi kussakin ryhmässä työskentelee 2-3 koulunkäynninohjaajaa. Nykyiset esteettömät opetustilat Nivavaaran koulussa on jo alunperin suunniteltu nimenomaan tätä opetusmuotoa varten. Opetusryhmän perusluokkatilan lisäksi tarvitaan kotitalouden ja kodinhoidon opetustila sekä erilaisia terapia-, hoito- ja jakotiloja. Lisäksi tiloissa toimii ns. KIP-ryhmä, eli aamu- ja iltapäivähoito näiden ryhmien pienille oppilaille (klo 7-17), jonka järjestetään yhteistyössä koulun ja vammaispalvelujen kanssa.

Alkuperäinen suunnitelma luokkien sijoittamiseksi Kairatielle muuttui, kun Kairatie 75:n A- ja B-rakennuksen Ylikylän peruskoululta vapautuneet opetustilat jouduttiin ottamaan kaupungintalon väistötiloiksi. Myös Korkalovaaran ja Saaren peruskoulujen vapaat tilat otettiin muiden K-luokkien käyttöön, koska Syväsenvaaran peruskoulun luokkatiloja jouduttiin poistamaan käytöstä. Lisäksi tilanteeseen on vaikuttanut kaupungin sisäisestä muutosta johtunut oppilaspaikkojen tarve Keskusta-Ounasjoen koulualueella. Koulutuspalvelut on kartoittanut kaupungissa olevat vapaat opetustiloiksi sopivat tilat, eikä erityisryhmille sopivia tiloja ole käytettävissä.

Edellä mainituista syistä K-luokkien jatkaminen Nivavaarassa tulee huomioida Napsun monitoimitalon hankesuunnittelussa. Nivavaaran ryhmien jatkaminen entisessä kouluympäristössä säilyttää jo pitkään rakennetun yhteisen toimintakulttuurin yleisopetuksen luokkien kanssa. Oppilaille ja perheille jatkaminen tutussa yksikössä luo turvallisen jatkumon. Erityisryhmien tilatarpeet voidaan huomioida pienten koulun peruskorjauksen yhteydessä.

Alkuperäisen suunnitelman mukaan Naavametsän päiväkodin väistötiloissa olevat kolme ryhmää olisivat sijoittuneet Napsun monitoimitaloon. Lisäksi pienten kouluun oli suunniteltu yhdelle ryhmälle lisätilaa esiopetusta varten. Alueella varhaiskasvatuspaikkojen tarve on lisääntynyt merkittävästi ja Naavametsän päiväkotia laajennettiin kahdella ryhmällä elokuussa 2022.



Palvelun tarve alueella kasvaa edelleen. Monitoimitalon suunnitellut tilat eivät riitä kattamaan varhaiskasvatuksen tarvetta. Näin ollen K-luokille vapautuu alkuperäisessä suunnitelmassa varhaiskasvatukselle varatut tilat. Naavametsän päiväkodille tarvitaan korvaavat tilat.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta päättää, että

- kaupunkikohtaiset kolme erityisen tuen ryhmää sijoitetaan Napsun monitoimitalon pienten kouluun
- varhaiskasvatuksen esiopetuksen ryhmät eivät sijoitu Napsun monitoimitaloon
- tilapalvelukeskus käynnistää Naavametsän päiväkodin tarveselvityksen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

koulutuspalvelut, Juha Väliatalo, Janne Alkki



§ 173

Sivistyslautakunnan kokouspäivät kevät 2023

ROIDno-2020-203

Valmistelija / lisätiedot:

Seija Arkimo

seija.arkimo@rovaniemi.fi

hallinnon assistentti

Sivistyslautakunnan kevään 2023 kokouspäivät:

Torstai 26.1.2023 klo 13.15.

Torstai 23.2.2023 klo 13.15.

Torstai 30.3.2023 klo 13.15.

Tiistai 25.4.2023 klo 13.15.

Torstai 25.5.2023 klo 13.15.

Torstai 15.6.2023 klo 13.15.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hyväksyy kevään 2023 kokouspäivät edellä olevan mukaisesti.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 174

Ilmoitusasiat

Vammaisneuvoston pöytäkirja 28.10.2022

Vanhusneuvoston pöytäkirja 31.10.2022

Vammaisneuvosto 28.10.2022 § 42

- edustajan nimeäminen Ounasvaaran hiihtostadionin suunnittelutyöryhmään

Vanhusneuvosto 31.10.2022 § 56

- edustajan nimeäminen Ounasvaaran hiihtostadionin suunnittelutyöryhmään

Kaupunginhallitus 7.11.2022 § 395

- Kuntaliiton ansiomerkkien hakeminen Lapin hyvinvointialueelle siirtyvälle henkilöstölle

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 175

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hallintopäällikkö Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 29 Ounasvaaran peruskoulun rehtorein sijaisuus ajalle 7.-23.12.2022, 01.11.2022

§ 31 Napapiirin peruskoulun rehtorin sijaisuus järjestelyt, 08.11.2022

Oppilashuollon esihenkilö

§ 2 Koulukuraattorin toimen 22977007 täyttäminen, 25.10.2022

§ 3 Koulukuraattorin toimen sijaisuuden täyttäminen, 25.10.2022

Palvelualuepäällikkö Koulutuspalvelut

§ 152 Neljäntuulen koulun apulaisrehtorin valinta, 31.10.2022

§ 153 Erytisopettajan viran täyttäminen Alakorkalon koulu ja Rautiosaaren koulu, 01.11.2022

Palvelualuepäällikkö Vapaa-ajan palvelut

§ 38 Kirjastonhoitajan toimen (vakanssi nro 20010005) täyttö, 19.10.2022

Palvelualuepäällikkö Varhaiskasvatus

Tutkimuslupapäätös:

§ 177 Tutkimuslupa / Linda Nurhonen, 21.10.2022

§ 178 Tutkimuslupa / Samuli Ranta, 21.10.2022

Toimialajohtaja Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Hankintapäätös:

§ 43 Muurolan päiväkodin irtokalusteiden hankinta, 25.10.2022

§ 45 Simulaatiotyökalan suorahankinta, 31.10.2022

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

ja puheenjohtaja Marjo Rundgren:

Sivistyslautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että sivistyslautakunta ei käytä otto-oikeutta päätöksiin.

Sivistyslautakunta toteaa, että päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla. Päätökset on kuulutettu nähtäville Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta. Puhelin 016 332 6014 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma - pe klo 8.00 - 16.00).



Hallintovalitus

§168

Hallintovalitus

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Viranomaisen, jolle valitus tehdään on **Pohjois-Suomen hallinto-oikeus**

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 564 2841

Puhelinnumero: 029 564 2800 (vaihde)

Asiakaspalvelu avoinna: ma - pe kello 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);



3) vaatimusten perustelut;

4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;

2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään, mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmä kohtainen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221



Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.



Muutoksenhakukielto

§161, §162, §163, §170, §174

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§164, §165, §166, §167, §169, §172, §175

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Sivistyslautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.